

Аннотация
к рабочей программе дисциплины «Экономика труда»
(профили «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Экономика
предприятия (организации)»)

1. Цели освоения дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины - дать базовые представления об основах экономической теории функционирования внешнего и внутренних рынков труда, а также о практических аспектах анализа и использования труда в организациях. Необходимость изучения подобного курса определяется приоритетной ролью труда в развитии общества.

Содержание программы дисциплины и методика его преподавания базируются на положениях ФГОС ВО.

В результате изучения дисциплины у студенты должны обладать следующими **общекультурными компетенциями (ОК):**

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

- способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-6);

общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

- способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2);

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).

профессиональными компетенциями (ПК):

- способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2);

- способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3);

- способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6).

Рабочая программа дисциплины предусматривает изучение следующих тем:

Тема 1. Предмет и методы экономики труда

Труд – основа жизнедеятельности общества и общественная организация труда, его специфика. Роль различных экономических школ в развитии экономики труда. Труд и трудовые ресурсы общества, трудовой потенциал, экономически активное население. Методы экономики труда.

Тема 2. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы

Сущность рынка труда и особенности его функционирования. Модели рынка труда. Компоненты рынка труда: субъекты, объекты и инфраструктура. Виды рынка труда. Механизм рынка труда: предложение на рынке труда и его эластичность; спрос на труд и его эластичность. Равновесие на рынке труда, гибкость рынка труда. Типы рыночных структур. Роль профсоюзов в становлении рынка труда. Трудовая мобильность и миграция рабочей силы. Конкуренция на рынках труда. Социальное партнерство.

Тема 3. Закономерности внутрифирменных рынков труда

Внутренний рынок труда: отличительные характеристики и структура. Качество персонала и производительность фирмы. Трудовые контракты. Бизнес-стратегии фирмы и компенсационные схемы. Лидерство и наставничество, влияние на экономические результаты.

Тема 4. Регулирование рынка труда

Занятость как экономическая категория; структура занятости и ее факторы. Государственная политика занятости, ее цели и основные направления; экономическая и социальная функции занятости. Безработица: сущность, причины, показатели и виды; закон Оукена. Безработица в экономике России. Скрытые формы занятости и безработицы. Меры государственного регулирования трудовых отношений и рынка труда; программы занятости.

Тема 5. Качество рабочей силы и человеческий капитал

Сущность и соотношение понятий «человеческие ресурсы», «трудовой потенциал», «человеческий капитал» и «рабочая сила» в обществе и в организации. Качество рабочей силы и спрос на образование. Развитие человеческих ресурсов фирмы как фактор конкурентоспособности организации. Человеческий капитал и его сущность. Инвестиции семьи, фирмы, государства в человеческий капитал. Особенности инвестиций в человеческий капитал на микро-, мезо- и макроуровне.

Тема 6. Экономическая природа доходов и их дифференциация

Сущность и принципы формирования доходов в условиях рынка, их структура. Социально-трудовые отношения, формы и системы распределения. Заработная плата: сущность, эволюция форм и систем, тенденции развития. Определение элементов заработной платы. Факторы дифференциации заработной платы. Социальные трансферты и их роль в формировании доходов населения. Доходы самозанятых. Теневые доходы. Кривая Лоренца и коэффициент Джини. Концепция повышения уровня жизни.

Тема 7. Качество и уровень жизни

Качество жизни и качество трудовой жизни; понятие и система индикаторов. Оценка состояния и прогнозирования качества жизни в разных странах. Факторы динамики уровня жизни. Мотивация к эффективному труду и ее эволюция в рыночной экономике. Политика на рынке труда и ее влияние на доходы и уровень жизни. Регулирование доходов и заработной платы.

Тема 8. Государственные и международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений

Предпосылки и условия социальных стандартов. Социальные нормы и нормативы. Роль государства в использовании социальных стандартов, поддержка государства в их применении. Направления деятельности и структура Международной организации труда.

Тема 9. Инфраструктура экономики труда и эффективного воспроизводства рабочей силы

Социально-защитная функция государства и ее реализация. Социальное страхование в РФ: проблемы и пути формирования. Реформирование пенсионной системы в РФ. Конфликты в социально-трудовой сфере и способы их разрешения. Социальное партнерство как ключевое направление регулирования социально-трудовых отношений.

В результате освоения данной дисциплины обучающиеся должны:

«Знать»

- основные понятия и категории, связанные с трудом, взаимосвязь понятий труд и рабочая сила, человеческий капитал, трудовой потенциал, ресурсы, занятость населения, рынок труда, уровня и качества жизни

- особенности статистического анализа и обобщения социально-экономических показателей по занятости населения, миграции, безработице, воспроизводству рабочей силы, уровню и качеству жизни;

- основы построения, расчета и анализа социально-трудовых и социально-экономических показателей на микро- и макроуровне

– нормативные правовые документы по труду и трудовым отношениям;

– методы анализа научной информации, данных отечественных и зарубежных источников по тематике исследования

- порядок расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области использования труда.

- порядок расчета показателей плана по труду

– основные результаты новейших исследований социально-экономических процессов и явлений;

– основные особенности современной российской экономики.

«Уметь»

- анализировать современные представления о труде, процесс функционирования рынка труда, показатели, характеризующие масштаб и уровень занятости населения, организации труда на предприятиях, методы и способы измерения уровня и динамики производительности труда.

- анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики в области труда;

- анализировать тенденции изменения социально-экономических показателей страны; представлять результаты в виде выступления, доклада, информационного обзора, аналитического отчета, статьи.

- использовать источники экономической, социальной и управленческой информации; анализировать и интерпретировать кадровую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.

– применять процессы управления в профессиональной деятельности;

– работать с финансовыми и управленческими документами;

– нести ответственность за принятые решения в профессиональной деятельности.

- рассчитать и проанализировать основные экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов в области использования труда

- рассчитать основные показатели плана по труду;

– разрабатывать и оценивать планы, проекты с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений;

– применять инновационный подход при разработке проектов;

– осуществлять информационный поиск для ситуационного анализа рисков в системе экономической безопасности;

– организовать выполнение конкретного порученного этапа работы.

«Владеть»:

- навыками анализа информации, работы с действующими законами в области трудовых отношений, использования нормативной и технической информации, необходимой для развития профессиональной деятельности.

- навыками статистического анализа, организации и проведения наблюдения, построения статистических таблиц и графиков;

- сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных;

- грамотного изложения результатов собственных научных исследований (отчеты, рефераты, доклады);
- количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений.
 - работы с нормативно-правовой документацией
 - использования методики расчета и анализа экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области использования труда.
- использования методики расчета и обоснования экономических показателей плана по труду;
 - проведения экономического исследования;
 - организации малого коллектива для реализации экономических проектов;
 - самостоятельной работы и самоорганизации в профессиональной деятельности.