

	Автономная некоммерческая организация высшего профессионального образования «Институт экономики и управления»	СТ ИЭУ 03-26-2013 Издание № 1
	Система менеджмента качества. Стандарт института	Страница 1 из 14

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»  
(АНО ВПО «ИЭУ»)**

**СОГЛАСОВАНО**

Глава муниципального образования город Тула

  
А. Е. Прокопук  
«28» марта 2014 г.  


**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Тульской областной Думы

  
И. В. Панченко  
«5» апреля 2014 г.  


**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Ученого совета  
Протокол № 24/03  
От 24 марта 2014 г.  
Ректор АНО ВПО «ИЭУ»

  
В. Д. Бушуев  
«24» марта 2014 г.  


**ПРОГРАММА  
развития Автономной некоммерческой организации  
высшего профессионального образования  
«Институт экономики и управления»  
на 2015-2020 годы**

**Система менеджмента качества**

**Стандарт института**

**СТ ИЭУ 03-26-2013**

Тула 2014

## Раздел 1. Введение. Миссия АНО ВПО «ИЭУ»

Автономная некоммерческая организация высшего профессионального образования «Институт экономики и управления» (далее – АНО ВПО «ИЭУ») создана в 1999 году. За время своего существования осуществлена подготовка и выпуск нескольких тысяч дипломированных специалистов в области экономики и управления, юриспруденции.

Институт разрабатывает и реализует программы высшего профессионального образования, программы дополнительного профессионального образования, несколько раз успешно проходил процедуру государственной аккредитации.

Современные тенденции развития образовательного пространства России, проблемы, выявленные в процессе деятельности вуза, потребовали разработки программы развития АНО ВПО «ИЭУ» (далее – Программа) на 2015-2020 годы.

Программа разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020г., Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020гг., Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации, Программой модернизации дополнительного профессионального образования Российской Федерации, Уставом АНО ВПО «ИЭУ», другими нормативными документами.

Программа разработана с целью повышения эффективности образовательной деятельности вуза, обеспечения его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг в современных условиях.

Современный этап развития российского социума, существующие для него внешние и внутренние вызовы, требуют совершенствования профессиональных и общекультурных компетенций специалистов, решающих практические задачи в различных областях и сферах его жизнедеятельности. Важную роль в решении этой задачи призвана осуществить проводимая в настоящее время модернизация системы высшего образования России.

В этих условиях коллектив института ставит перед собой цель дальнейшего совершенствования организации и содержания образовательного процесса в интересах более полного удовлетворения потребностей российского общества в современных высококвалифицированных специалистах с высшим профессиональным образованием.

Наряду с положительными результатами в деятельности вуза остаются нерешенные проблемы, отрицательно сказывающиеся на укреплении научно-педагогического потенциала, работе по обновлению методологии, содержания и технологий подготовки и воспитания квалифицированных специалистов. К основным из них можно отнести следующие:

***В области образовательной деятельности:***

– недостаточное использование в содержании преподаваемых дисциплин данных современной науки, актуальных теоретико-методологических подходов;

- слабое взаимодействие с предприятиями и организациями по вопросам организации практического обучения студентов;

- недостаточный уровень обеспечения образовательных программ электронными учебными ресурсами;

- недостаточная оснащенность лабораторно-практической базы современным оборудованием.

***В области научно-исследовательской деятельности:***

- недостаточно активное участие преподавателей института в научно-исследовательской работе, в работе по получению различных грантов.

***В области укрепления научно-педагогического потенциала:***

- не вполне эффективное функционирование системы повышения квалификации, переподготовки преподавателей, организации их стажировок в профильных организациях и учреждениях;

- недостаточно активное привлечение к участию в образовательном процессе практикующих специалистов в соответствующих областях деятельности;

- недостаточно активно внедряется в образовательный процесс передовой педагогический опыт других вузов.

***В области развития информационных технологий:***

- недостаточно настойчиво осуществляется работа по внедрению электронного образования, дистанционных образовательных технологий;

- низкий уровень обеспеченности преподаваемых дисциплин современными информационными продуктами.

***В области совершенствования воспитательной работы со студентами:***

- недостаточно энергичное воспитательное воздействие на учебный процесс, неразвитость органов студенческого самоуправления, невысокая вовлеченность в их деятельность студенческих коллективов;

- невысокая активность проведения воспитательных мероприятий со студентами во внеучебное время;

- недостатки функционирования системы мониторинга нравственного здоровья студентов, использования его результатов при планировании и проведении воспитательной работы.

***В области финансово-хозяйственной деятельности:***

- не до конца продуманная концентрация финансовых ресурсов для обеспечения реализации приоритетных направлений программы развития института.

***В области международной деятельности:***

- невелика численность зарубежных студентов, обучающихся в институте;
- недостаточен показатель участия научно-педагогических работников вуза в международных конференциях и международных научных публикациях.

**Миссия НОУ ВПО «Международная академия бизнеса и управления»** – удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном и культурном развитии посредством получения высшего и дополнительного профессионального образования, а также для удовлетворения потребностей общества в специалистах с высшим профессиональным образованием.

## **Раздел 2. Цели и задачи программы развития**

### **1. Обеспечение эффективности образовательной деятельности АНО ВПО «ИЭУ», обеспечение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг в современных условиях.**

1.1. Оптимизация системы управления вузом, совершенствование организационной работы.

1.2. Формирование и развитие эффективных механизмов управления образовательным процессом. Внедрение системы менеджмента качества.

1.3. Усиление внутриинститутской интеграции, сотрудничества между структурными подразделениями в организации учебного процесса, научно-исследовательской деятельности.

1.4. Увеличение самостоятельности структурных подразделений и повышение их ответственности в обеспечении и внедрении новых форм образовательной, научно-инновационной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.5. Совершенствование нормативной базы института с учетом нового Трудового и Налогового кодексов, Устава института и других нормативных документов. Разработка комплексного пакета внутривузовских нормативных документов.

1.6. Формирование целостного подхода к процессу обучения, учебно-исследовательской деятельности и воспитанию студентов института.

1.7. Расширенное внедрение новых образовательных направлений и методик обучения, предполагающих сочетание образования, научной деятельности и практики в различных сферах будущей профессиональной деятельности выпускников.

1.8. Оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий, практик и моделей, повышающих производительность труда преподавателей и эффективность организации учебной деятельности студентов.

1.9. Постепенное осуществление реструктуризации учебного процесса, направленной на повышение роли самостоятельной работы студентов через формирование у них умений и навыков самообразования.

1.10. Расширение образовательного пространства института, активное продвижение образовательных услуг в города и районные центры Тульской области за счет участия в проектах развития дистанционного и открытого образования.

1.11. Совершенствование и дальнейшее развитие системы второго и дополнительного образования. Развитие специализированной системы переподготовки и повышения квалификации работников, занятых в различных сферах деятельности, в курсовых программах.

1.12. Подготовка кадров с учетом конкретных требований социальной сферы региона и промышленности в части применения информационных технологий и теле коммуникаций.

## **2. Увеличение вклада АНО ВПО «ИЭУ» в социально-экономическое развитие страны через развитие образовательной, научной и инновационной деятельности.**

2.1. Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований по всему спектру направлений и специальностей высшего образования, реализуемым в институте.

2.2. Образование новых, сохранение, развитие и поддержка существующих научных школ и направлений института.

2.3. Расширение взаимодействия с органами исполнительной власти, работодателями, их объединениями, благотворительными фондами для привлечения их к участию в деятельности института.

2.4. Активизация выполнения НИР научно-педагогическими работниками института, перевод их на контрактную основу выполнения, активизация взаимодействия с бизнесом.

2.5. Привлечение инвестиций на развитие научно-исследовательской деятельности на основе развития партнерства с предприятиями и научными организациями Тульского региона.

2.6. Расширение источников финансирования и разработка форм стимулирования научной работы студентов.

2.7. Проведение регулярных маркетинговых исследований рынка труда и потребностей в образовательных услугах в регионе.

2.8. Разработка и внедрение системы взаимодействия института с организациями-заказчиками и потребителями специалистов-выпускников института.

2.9. Обеспечение эффективного проведения диссертационных исследований.

## **3. Укрепление интеллектуального потенциала института на основе укрепления кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава.**

3.1. Создание условий для непрерывного профессионального и творческого роста научно-педагогических работников института. Разработка и реализация комплексной программы переподготовки и повышения квалификации преподавателей и сотрудников института с использованием потенциала института, в первую очередь по направлениям, связанным с новыми информационными технологиями и менеджментом.

3.2. Повышение мотивации труда преподавателей за счет повышения заработной платы, развитие рейтинговой оценки их профессиональной деятельности.

3.3. Совершенствование системы материального стимулирования творческого подхода к научной и педагогической деятельности за счет дифференцированного использования надбавок к заработной плате, улучшения условий труда, быта и отдыха преподавателей и сотрудников.

3.4. Создание условий для функционирования и развития системы «выращивания» молодых преподавательских кадров.

3.5. Разработка программы многосторонней поддержки молодых преподавателей и ученых с целью их закрепления в вузе и творческого роста; создание благоприятных условий для реализации интеллектуального потенциала ППС,

молодых ученых в учебно-научном процессе.

#### **4. Совершенствование системы информационного обеспечения научно-образовательной деятельности.**

4.1. Комплексное использование информационно-коммуникационных технологий в научно-образовательной деятельности.

4.2. Введение в институте централизованного электронного документооборота, создание АМР ректора, проректоров, развитие информационных систем управления на всех уровнях иерархии административной системы института.

4.3. Подготовка кадров, а также создание системы постоянной поддержки квалификации на необходимом уровне и постоянного повышения квалификации кадров для работы в информационной среде, базирующейся на электронных образовательных, научных, документальных (в части управления) ресурсах и использовании соответствующих информационных систем.

4.4. Формирование предметно ориентированного и современного библиотечного фонда, развития электронно-библиотечной системы института.

4.5. Формирование электронного архива вуза и баз данных по общеинститутским службам и управлениям; создание централизованного банка данных документационного обеспечения управления института.

4.6. Развитие информационно-рекламной и издательской деятельности, повышение качества выпускаемой полиграфической продукции на основе применения современных технологий.

4.7. Развитие скоординированной информационно-аналитической и рекламной деятельности всех служб и подразделений института, проведение политики продвижения образовательных услуг и научных продуктов вуза на рынке Тульской области.

4.8. Проведение регулярных опросов и анкетирования студентов и сотрудников института по вопросам качества учебного процесса, материально-технической базы, работы библиотеки и т. д.

#### **5. Совершенствование воспитательной работы со студентами.**

5.1. Разработка и реализация долгосрочной программы воспитания у студентов качеств патриотов России, граждан правового, демократического, социального государства, уважающих права и свободы личности, обладающих высокой нравственностью и проявляющих национальную и религиозную терпимость.

5.2. Обеспечение органичного единства обучения, воспитания и развития личности студентов, формирования у них стремления не только к профессиональному росту, самообразованию и самосовершенствованию, но и готовности на основе гражданской ответственности к реализации полученных знаний и умений в различных сферах жизни современного российского социума.

5.3. Развитие воспитательной среды на принципах студенческого самоуправления, путем организации круглых столов, студенческих форумов, школ старост и т.д.; совершенствование работы по трудоустройству студентов, как в период обучения, так и после окончания вуза.

5.4. Разработка и реализация программы культурной и досуговой деятельности студентов.

5.5. Организация работы по пропаганде здорового образа жизни среди студентов.

**6. Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности:**

6.1. Анализ финансово-экономического состояния и возможных рисков в деятельности института.

6.2. Разработка системы бизнес-планирования института.

6.3. Разработка учетной и налоговой политики института.

6.4. Организация эффективной системы рационального управления собственностью, находящейся в институте.

6.5. Привлечение дополнительных источников финансирования по различным направлениям уставной деятельности вуза. Расширение взаимодействия с органами исполнительной власти, работодателями, их объединениями, благотворительными фондами для привлечения их к участию в деятельности института.

6.6. Активизация привлечения средств научных и благотворительных фондов, предприятий и организаций Тульской области на развитие приоритетных целевых программ института; активизация участия в различных инвестиционных программах.

6.7. Повышение роли бухгалтерской службы института, как службы внутреннего аудита.

6.8. Оптимизация функционирования структурных подразделений института с учетом оценки финансовых и иных результатов деятельности и перспективы их развития.

6.9. Завершение строительства собственного здания института.

6.10. Разработка и реализация программы обновления учебно-лабораторного оборудования.

**7. Развитие международной деятельности.**

7.1. Расширение активных международных связей вуза.

7.2. Участие вуза в Болонском процессе и внедрение его механизмов в образовательную деятельность вуза.

7.3. Содействие участию преподавателей и сотрудников, а также студентов в программах академической мобильности.

7.4. Участие вуза в создании и апробации региональных моделей интеграции в мировое научно-образовательное пространство.

7.5. Дальнейшее развитие инфраструктуры международного сотрудничества.

**Раздел 3. Принципы и приоритетные направления развития**

**Основными принципами развития института являются:**

- сочетание традиций и новаций;
- системная интеграция научных исследований и образовательного процесса;
- объективный учет социальных и экономических реалий при формировании и реализации политики образовательной и научно-исследовательской деятельности;

- среднесрочное (5-10 лет) планирование конкретных мероприятий по развитию образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- поддержание и развитие уровня, стандартов и качества высшего образования, непрерывное обновление его содержания и организации, с учетом лучших в настоящий момент образовательных программ российских и зарубежных вузов, а также с учётом требований работодателей;
- проведение фундаментальных, предметно-ориентированных и прикладных научных исследований в интересах сторонних заказчиков, внедрение их результатов в образовательный процесс;
- интенсивное развитие инфраструктуры, включая широкое внедрение информационных технологий, развитие аудиторного фонда, оснащение научной библиотеки современной техникой, в том числе электронной, концентрирующей отечественные и зарубежные научные, в том числе периодические издания;
- укрепление деловых связей с различными структурами бизнес-сообщества, разработка и реализация в их интересах дополнительных профессиональных программ;
- спланированные инвестиции в кадровое развитие.

#### **Приоритетные направления развития:**

### **1. Система подготовки кадров нового поколения. Модернизация учебной работы.**

Усилия руководства института и ее научно-педагогических коллективов будут сосредоточены на внедрении новых форм и методов обучения в свете требований Федеральных Государственных стандартов.

Фундаментальность образования является залогом успеха института. Сохранение этого подхода к обучению позволит обеспечить авторитет вуза. Фундаментальность обеспечивается как перечнем образовательных программ, так и их содержанием, а также методикой обучения. Важно обеспечить не только узкоспециализированную, но и серьезную общенаучную подготовку. Необходимо сохранить в учебных планах общенаучные дисциплины, обеспечить преподавание этих дисциплин на высоком уровне.

Фундаментальность образования обеспечивается также классической методикой обучения. Несмотря на развитие новых образовательных технологий, электронного образования, важно сохранить классическое лекционное образование.

Достижением вуза является обеспечение межпредметных связей при подготовке специалистов различных профилей. Этому направлению будет уделяться самое серьезное внимание и в будущем. Необходимо дальнейшее совершенствование рабочих программ учебных дисциплин с целью усиления логических связей и преемственности в учебном материале, обеспечение правильной последовательности его усвоения

Развитие образовательных процессов потребует разработки системы мониторинга качества образовательного процесса и востребованности отдельных образовательных программ и дисциплин.

Создание системы подготовки кадров нового поколения и модернизация учебной работы требуют проведения следующих мероприятий:

- обновление перечня и содержания образовательных программ в соответствии с задачами инновационного развития экономики;
- обеспечение компетентностного подхода, взаимосвязи академических знаний и практических умений;
- развитие вариативности образовательных программ;
- внедрение современных цифровых технологий и продуктов, включающих симуляторы, тренажеры, самоучители;
- создание системы выявления и поддержки талантливой молодежи;
- создание механизмов обеспечения социальной мобильности обучающихся, в т.ч. через развитие инфраструктуры, использование финансовых инструментов;
- создание системы поддержки потребителей услуг непрерывного профессионального образования, поддержка корпоративных программ подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
- создание прозрачной, открытой системы информирования граждан об образовательных услугах, обеспечивающей полноту, доступность, своевременное обновление и достоверность информации;
- обеспечение условий для привлечения в институт иностранных студентов;
- формирование прозрачной, объективной системы оценки индивидуальных образовательных достижений обучающихся;
- создание механизмов участия потребителей и общественных институтов в осуществлении контроля и проведении оценки качества образования.

Требуется системная работа по активизации академической мобильности преподавателей института. В этой связи необходимо вносить изменения в учебные планы, в которых целесообразно предусмотреть больше дисциплин по выбору студентом с преподаванием их приглашёнными педагогами.

Важно оказывать должное внимание внеучебной работе и занятости студентов, связи их с образовательным процессом, развитию социокультурной среды вуза. Эффективность воспитания достигается только в сочетании с усилением требований к учебной подготовке студентов.

## **2. Развитие научно-исследовательских и инновационных процессов.**

Главной задачей в этом направлении является сохранение научных школ вуза и создание новых. Необходимо обеспечить рост междисциплинарных, межвузовских и международных проектов, выявление и поддержку новых перспективных научных направлений.

Фундаментальность научных исследований являлась и является отличительной чертой института. Важно не только сохранить такой подход к научным исследованиям, но и всячески их стимулировать. Нужно разработать долгосрочную стратегию научных исследований, создать благоприятные финансовые и инфраструктурные условия её реализации.

Предполагается повышение эффективности научных исследований и уровня коммерциализации научных разработок ученых института. Предусматривается развитие ведущих научных школ, целостной системы подготовки квалифицированных научных кадров всех уровней, создание условий для проведения и реализации научно-прикладных исследований и разработок, увеличение числа

патентов и других результатов интеллектуальной деятельности, развитие научно-исследовательских подразделений вуза.

Будут созданы бизнес-инкубаторы по каждой укрупненной группе специальностей и направлений подготовки, в которых со студентами будут работать ведущие ученые института и специалисты-практики.

Следует работать над вопросам реализации результатов научных исследований научно-педагогических работников на практике. Необходимо обеспечить участие учёных вуза в выполнении научно-исследовательских работ по заказам представителей бизнес-сообщества и других сторонних потребителей интеллектуального продукта, создаваемого в институте.

Будут проведены ряд мероприятий, направленных на дальнейшее совершенствование редакционно-издательской деятельности:

- увеличено количество ежегодных выпусков научного журнала института «Экономика XXI века: инновации, инвестиции, образование»;
- усовершенствована редакционная политика ежегодного сборника студенческих научных работ «Научное творчество молодых»;
- по большинству дисциплин вариативной части профессиональных блоков образовательных программ будут подготовлены и изданы учебники и учебные пособия, разработанные учеными института.

Требуется более активное вовлечение молодых учёных, аспирантов и студентов в научные проекты, творческие и авторские коллективы.

### **3. Система развития научно-педагогического сообщества, укрепление его интеллектуального потенциала. Внутренняя политика. Кадровое обеспечение**

Стратегической задачей этого направления является поддержание здорового внутреннего климата, духовной, нравственной атмосферы в институте. Требуется формирование привлекательной вузовской среды, привлечение ведущих специалистов, стимулирование работы молодых преподавателей. Крайне важным является обеспечение добрых отношений внутри коллектива.

Будут реализованы планы, направленные на углубление предметной и формирование современной психолого-педагогической компетентности профессорско-преподавательского состава, освоение им современных образовательных технологий, что позволит преподавателям более эффективно реализовывать программы углубленного и профильного обучения.

Будет расширено участие профессорско-преподавательского состава в стажировках в лучших вузах России, а также на базе зарубежных университетов и научных центров.

Будут разработаны новые модели рейтинговой оценки аттестации научно-педагогических работников.

Укрепление интеллектуального потенциала будет достигнуто посредством проведения следующих мероприятий:

- повышение активности научно-педагогических работников по всему спектру академических дисциплин и междисциплинарных исследований, участие в научно-исследовательской работе, грантах и т.п.;
- привлечение научно-педагогических работников к деятельности по приори-

тетным направлениям Программы;

- активизация механизмов демократического взаимодействия научно-педагогического и студенческого коллективов;
- активизация инновационной деятельности научно-педагогического и студенческого сообществ.

Необходима оптимизация организационно-штатной структуры и сокращение административно-управленческого персонала.

Важно усилить роль административно-управленческого персонала и педагогов института при обсуждении стратегии развития вуза.

Коллективное обсуждение важных проблем будет способствовать сплочиванию коллектива, позитивным образом скажется на внутренней атмосфере в коллективе.

Необходимо стимулирование преподавателей к активизации учебной и научной работы путём достойного материального обеспечения, а также социальной ответственности.

Целесообразно активизировать процесс вовлечённости преподавателей вуза в разнообразные международные образовательные и научные проекты. Одновременно важно привлекать опытных и известных зарубежных профессоров для проведения занятий в институте.

В интересах повышения эффективности деятельности вуза будет проведена реорганизация структурных подразделений с целью оптимизации их деятельности, усиления межпредметных и межкафедральных связей, исключения дублирования в образовательном процессе и с учетом установленных укрупненных групп специальностей и направлений подготовки. Будут созданы специализированные лаборатории и учебно-научные центры.

Кроме того, необходима модернизация управленческой структуры, исходя из сочетания двух принципов: сокращения численности аппарата и повышения эффективности управления.

#### **4. Развитие системы информационного обеспечения**

Предполагается совершенствование административных процедур и регламентов управления институтом и ее образовательной деятельностью на базе новейших информационных технологий, а также развитие инфраструктуры контроля качества образования и оценки эффективности научной деятельности.

Планируется создание единого информационного пространства образовательной, научной и административной деятельности.

Будет продолжено формирование электронно-библиотечной системы института, включающей электронные полнотекстовые учебные и научные материалы. Будет расширено технологическое оснащение аудиторного фонда вуза.

Разработан план создания инфраструктуры для проведения образовательных и научно-практических мероприятий, способствующих выявлению, развитию и поддержке творческих способностей обучающихся.

Развитие системы информационного обеспечения будет осуществлено посредством проведения следующих мероприятий:

- развитие системы управления научно-образовательным процессом;

- развитие ИТ - инфраструктуры;
- развитие научно-образовательной инфраструктуры;
- развитие системы управления информационными ресурсами вуза;
- расширение доступа к образовательным и научным ресурсам, в том числе зарубежным;
- совершенствование системы единого доступа к ресурсам на базе Интернет-портала института;
- развитие информационной инфраструктуры, в том числе корпоративной сети и точек доступа к информационным ресурсам.

### **5. Совершенствование воспитательной деятельности**

Развитие воспитательной составляющей будет обеспечиваться через стимулирование культурной, спортивной, общественной деятельности студентов.

С целью поддержки талантливой молодежи будет обеспечено её участие в олимпиадах, конкурсах и мероприятиях ведущих российских вузов.

Будет активизирована работа социальной направленности (шефство над детскими домами, волонтерское движение, внутривузовские сервисы ит.п.).

Будут проводиться мероприятия по популяризации и пропаганде профессионализма и профессионального образования.

Будут организованы мероприятия, нацеленные на пропаганду здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом. Системный характер приобретут массовые спортивные мероприятия, работа по оздоровлению обучающихся и работников института.

Все эти и другие мероприятия будут направлены не только на спортивное, культурное и научное развитие студентов, но и на укрепление единого образовательного пространства, на популяризацию высшего образования. Специальную поддержку получит освещение этих мероприятий в средствах массовой информации, в том числе и в институтской студенческой газете «Аудитория».

Совершенствованию воспитательной деятельности будет способствовать проведение следующих мероприятий:

- развитие мотивации студенческой молодежи по участию в общественной деятельности, культурной и спортивной жизни вуза;
- развитие системы олимпиад, конкурсов, научно-исследовательской работы студентов;
- развитие деятельности органов студенческого самоуправления, волонтерского движения и т.п.

### **6. Совершенствование материально-технического и финансового обеспечения образовательной деятельности академии**

Модернизация и развитие материально-технической базы учебного и научного процессов позволит повысить уровень подготовки выпускников, что увеличит возможности их трудоустройства, создаст условия для формирования единой научно-образовательной среды на основе использования современных информационных технологий, поднимет уровень образовательного и научного процессов.

Совершенствование материально-технического обеспечения и развитие инфраструктуры вуза предполагает проведение следующих мероприятий:

- разработку долгосрочного плана ремонтных работ, поддержания в рабочем состоянии всех коммуникаций и сетей.;
- мониторинг эффективности использования недвижимого и движимого имущества с целью определения необходимости его применения в образовательном и научном процессах;
- своевременное обновление объектов учебно-материальной базы с соблюдением требований ФГОС;
- приобретение оборудования для обеспечения, в первую очередь, образовательного процесса;
- поддержание в рабочем состоянии объектов социальной инфраструктуры института;
- повышение ответственности руководителей всех уровней за сохранность и поддержание в рабочем состоянии закрепленного имущества.

Финансовое обеспечение образовательной деятельности и реализации Программы развития предусматривает:

- снижение издержек при выполнении отдельных проектов;
- разработка системы расчета оптимальных (минимальных) затрат на реализацию основных и дополнительных образовательных программ;
- недопущение бесконтрольного и неоправданного расходования энергоносителей;
- создание системы стимулирования работников вуза за работы, приносящие доход вузу;
- коммерциализация объектов интеллектуальной собственности;
- снижение расходов на содержание административно-управленческого аппарата;
- участие в конкурсах и грантах государственных и иных структур по разработке программ повышения квалификации и переподготовки специалистов, по выполнению тем научно-исследовательских и прикладных работ.

#### **Раздел 4. Управление реализацией программы развития**

Программа утверждается решением ученого совета вуза. Ход реализации Программы регулярно обсуждается на заседаниях ученого и попечительского советов института, заседаниях кафедр.

Программа развития АНО ВПО «ИЭУ» на 2015-2020 гг. реализуется структурными подразделениями института в рамках их деятельности с ориентацией на основные положения настоящей Программы.

Ответственность за реализацию Программы несут руководители структурных подразделений, ректорат института. Контроль выполнения Программы осуществляется в соответствии с планом мероприятий по ее реализации.

Ректорат института периодически организует экспертные проверки хода выполнения Программы. По результатам экспертных проверок подготавливаются предложения о внесении изменений и дополнений в Программу, которые обсуждаются и утверждаются ученым советом института.

Реализация Программы является необходимым условием для эффективной образовательной деятельности института.

### **Раздел 5. Ожидаемые результаты реализации программы**

Результатом реализации программы развития АНО ВПО «ИЭУ» на 2015-2020 гг. должно стать обеспечение эффективности образовательной деятельности динамично развивающегося вуза, обеспечение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг в современных условиях.

Представляется, что в результате реализации Программы управленческая деятельность института станет более эффективной и результативной, что обеспечит реализацию осуществляемых в вузе программ и мероприятий.

Образовательный процесс, обретя более эффективную организацию, наполнится новым содержанием, позволяющим с высоким качеством и эффективностью решать задачи, определяемые ФГОС.

Деятельность по информатизации вуза позволит выйти на качественно новые рубежи образовательной, научной, хозяйственной и административной деятельности. Кадровая политика позволит повысить уровень профессиональной квалификации преподавателей и сотрудников, обеспечит сохранность научных школ при общем омоложении кадрового состава. Развитие научной составляющей в деятельности профессорско-преподавательского состава обеспечит увеличение количества публикаций научно-педагогических работников.

Воспитательная, социально-экономическая деятельность и деятельность, направленная на развитие инфраструктуры и улучшение материально-технического и финансового обеспечения вуза, будут иметь своим результатом улучшение условий труда и отдыха преподавателей, и студентов, способствовать всестороннему развитию их личности и удовлетворению их интеллектуальных потребностей. Деятельность в сфере международного сотрудничества позволит увеличить число международных партнеров академии и международных проектов с участием ученых и преподавателей вуза.

Все это позволит АНО ВПО «ИЭУ» осуществлять подготовку компетентных специалистов с высшим образованием, способных эффективно решать практические задачи в различных сферах жизнедеятельности современного российского общества.