

	Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт экономики и управления»	СТ ИЭУ 03-28-2015 Издание № 3
	Система менеджмента качества. Стандарт института	Страница 1 из 6

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»
(АНО ВО «ИЭУ»)**

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
Протокол № 14/12
от «14» декабря 2015г.
Ректор АНО ВО «ИЭУ»
В.Д.Бушуев
« 14 » 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о выборах заведующего кафедрой
Автономной некоммерческой организации
высшего образования
«Институт экономики и управления»**

Система менеджмента качества

Стандарт института

СТ ИЭУ 03-28-2015

Тула 2015

1. Общие положения

1.1. Положение о выборах заведующего кафедрой в АНО ВО «ИЭУ» (далее — Институт) – локальный нормативный акт института, регламентирующий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом института порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой.

1.2. Положение о выборах заведующего кафедрой в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт экономики и управления» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749, приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования».

1.3. Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу. На должность заведующего кафедрой назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, ученую степень кандидата или доктора наук и ученое звание доцента или профессора.

1.4. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием на заседании Ученого совета института. Выборы заведующего кафедрой предшествуют заключению трудового договора с заведующим кафедрой. Трудовой договор может быть заключен сроком до 5 лет.

1.5. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр ректор института имеет право назначить лицо временно исполнять обязанности заведующего кафедрой из числа профессорско-преподавательского состава института с внесением дополнения в его трудовой договор о временном исполнении обязанностей заведующего кафедрой и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой в соответствии с настоящим Положением.

2. Подготовка и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой

2.1. В конце учебного года отдел кадров института готовит служебную записку на имя ректора института об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами института в следующем учебном году, а также на вакантные должности заведующих кафедрами (в случае их наличия).

2.2. Выборы заведующего кафедрой назначаются приказом Ректора или

уполномоченного им должностного лица, и не позднее, чем за два месяца до даты их проведения. Выборы заведующего кафедрой проводятся не ранее чем за два месяца и не позднее даты окончания срока полномочий заведующего кафедрой.

2.3. Кандидатуры претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право знакомиться с настоящим Положением, размещенном на сайте института, присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета института, рассматривающих их кандидатуры.

2.4. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

2.5. Лица, претендующие на должность заведующего кафедрой, в течение месяца после объявления выборов представляют следующие документы: заявление на имя ректора института о допуске его к участию в выборах на должность заведующего кафедрой; список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ за последние 5 лет (либо полный список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ – для лиц, не работающих в институте); справку-характеристику претендента; заверенные копии дипломов о высшем профессиональном образовании, послевузовском профессиональном образовании, о присуждении ученых степеней, копии аттестатов о присвоении ученых званий, копии свидетельств о сертификации, повышении квалификации; документы подтверждающие повышение квалификации за последние 5 лет; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, согласие на обработку персональных данных.

2.6. На любом этапе процедуры выборов ректор института, проректор по учебно-методической работе, проректор по научно-исследовательской работе могут потребовать от претендента на должность заведующего кафедрой дополнительные документы, подтверждающие его квалификацию.

2.7. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор института, который вправе отказать претенденту в приеме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой; нарушения установленных сроков подачи заявления; непредставления требуемых документов.

2.8. Рассмотрение кандидатур претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после объявления выборов. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит первый проректор, проректор по учебно-методической работе или проректор по научно-исследовательской работе. Профессорско-преподавательский состав кафедры имеет право предложить претенденту прочитать лекции, провести практические занятия,

по результатам которых на заседании кафедры по каждой кандидатуре принимается решение с рекомендацией кафедры Ученому совету института.

2.9. При выборах заведующего кафедрой на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчетом о деятельности кафедры за истекший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен изложить свою программу деятельности и развития кафедры.

2.10. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 профессорско-преподавательского состава кафедры) кафедра принимает решение о рекомендации открытым голосованием (по решению кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой.

2.11. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, из числа принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

2.12. На заседание Ученого совета института выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через два месяца после объявления о выборах. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Ученого совета института осуществляет ректор, первый проректор, проректор по учебно-методической работе или проректор по научно-исследовательской работе. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности и развития кафедры.

2.13. По результатам состоявшихся выборов секретарь Ученого совета готовит выписки из протокола заседания Ученого совета с результатами тайного голосования и передает их в отдел кадров Института.

2.14. Выбранным считается лицо, набравшее более 50 % голосов присутствующих на заседании членов Ученого совета института.

2.15. В случае, если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50 % голосов, выборы признаются несостоявшимися.

2.16. В случае, если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50 % голосов, то Ученый совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50 % голосов, присутствующих членов Ученого совета института. Если ни один из

кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

2.17. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

2.18. Ученый совет института выносит рекомендации ректору института о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Ученого совета института.

2.19. На основании решения Ученого совета института с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до пяти лет.

3. Вступление в должность избранного заведующего кафедрой

3.1. Избрание заведующего кафедрой Ученым советом института является окончательным и объявляется по институту приказом ректора института.

3.2. Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей после подписания приказа о назначении нового заведующего кафедрой. В тоже время он имеет право продолжать свою преподавательскую деятельность на кафедре по трудовому договору.

4. Порядок досрочного освобождения от должности заведующего кафедрой

4.1. Право постановки вопроса об освобождении заведующего кафедрой от должности до истечения срока полномочий принадлежит ректору института, проректору по учебно-методической работе, проректору по научно-исследовательской работе и собранию профессорско-преподавательского состава кафедры в случаях нарушения заведующим кафедрой положений действующего законодательства Российской Федерации, Устава института и при неэффективной деятельности кафедры. В этом случае, до решения Ученого совета, заведующий кафедрой может быть отстранен от исполнения обязанностей приказом ректора института.

4.2. Ученый совет института принимает решение о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой тайным голосованием. Решение Ученого совета считается принятым, если за него проголосовали более половины членов Ученого совета, присутствующих на заседании. Ректор в течение одного месяца после принятия решения Ученым советом института освобождает заведующего кафедрой от исполнения своих обязанностей. Освобожденный от должности заведующий кафедрой имеет право продолжить свою преподавательскую деятельность на кафедре по срочному трудовому договору.

4.3. В случае досрочного освобождения заведующего кафедрой от исполнения своих обязанностей ректор института имеет право своим приказом назначить лицо временно исполнять обязанности заведующего кафедрой из числа профессорско-преподавательского состава института до проведения выборов на срок до одного года.

5. О замещении должности заведующего кафедрой при объединении и разделении кафедр

5.1. Вопрос о замещении должности заведующего кафедрой при объединении кафедр решает ректор института, который издает приказ о назначении заведующего вновь организованной кафедры до проведения выборов сроком до одного года.

5.2 При разделении кафедры, заведующие вновь организованных кафедр назначаются приказом ректора института до проведения выборов на срок до одного года.